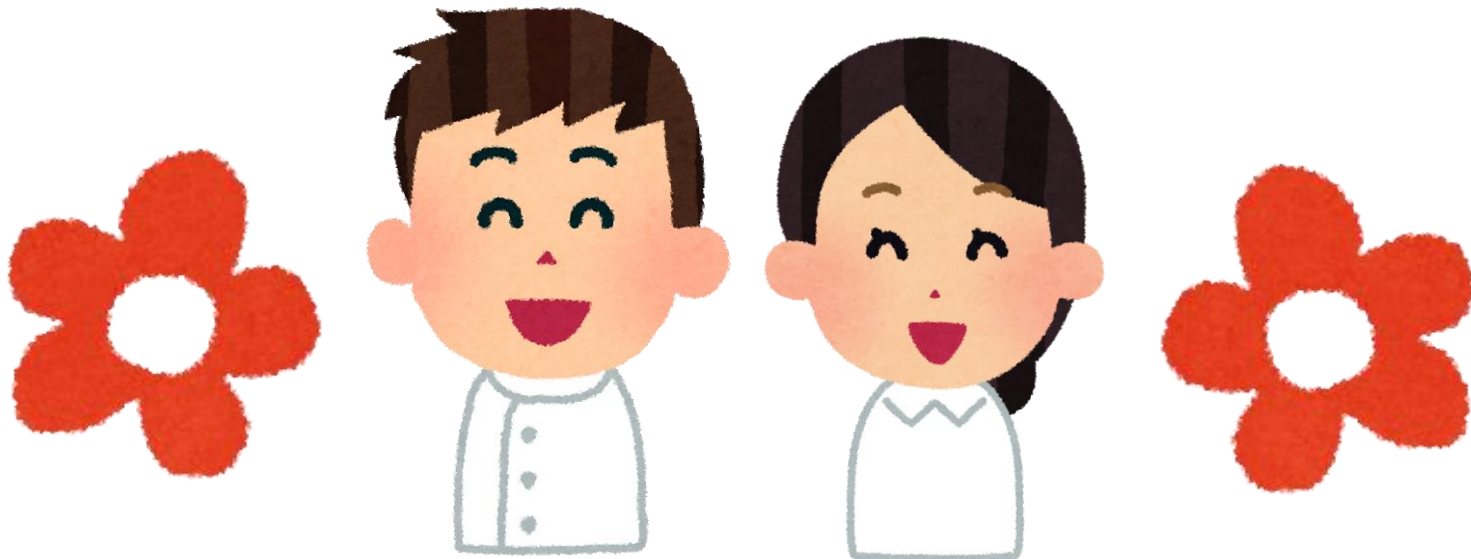


プリセプターシップ

看護部の教育システム プリセプター制度

新人教育の一環として新人が臨床に適應できるように
先輩看護師・介護職員がマンツーマンで一定期間(一年間)
看護・介護実践能力を育成する方法。



フリセフターシップ

看護部の教育システム フリセフター制度

それぞれの立場と役割

フリセフティ：定期的にフォローアップ研修があり、病棟でも振り返りを行います。

フリセフター：最も身近な先輩として新人の指導をサポートします。

スタッフ：フリセフターの不在時は代行したり、病棟の教育計画に沿って指導に関わります。

教育委員：目標達成の進行具合などの調整を行い、新人教育計画をサポートします。

病棟課長(主任)：フリセフティ、フリセフター、スタッフ、教育委員と連絡を取り新人が順調に成長しているかどうかの確認・評価をして適切な調整を行います。

部長：各部署のフリセフターシップ運営の支援・サポートします。

