目標管理

目標管理制度『目標による管理』

トップダウンでリーダーから与えられた目標ではなく、スタッフ自らが自分の目標を設定し、管理していく事。

For The Team 目標（職場貢献目標）

例えば・・・病棟の係等の役割、病棟に還元するための個人目標

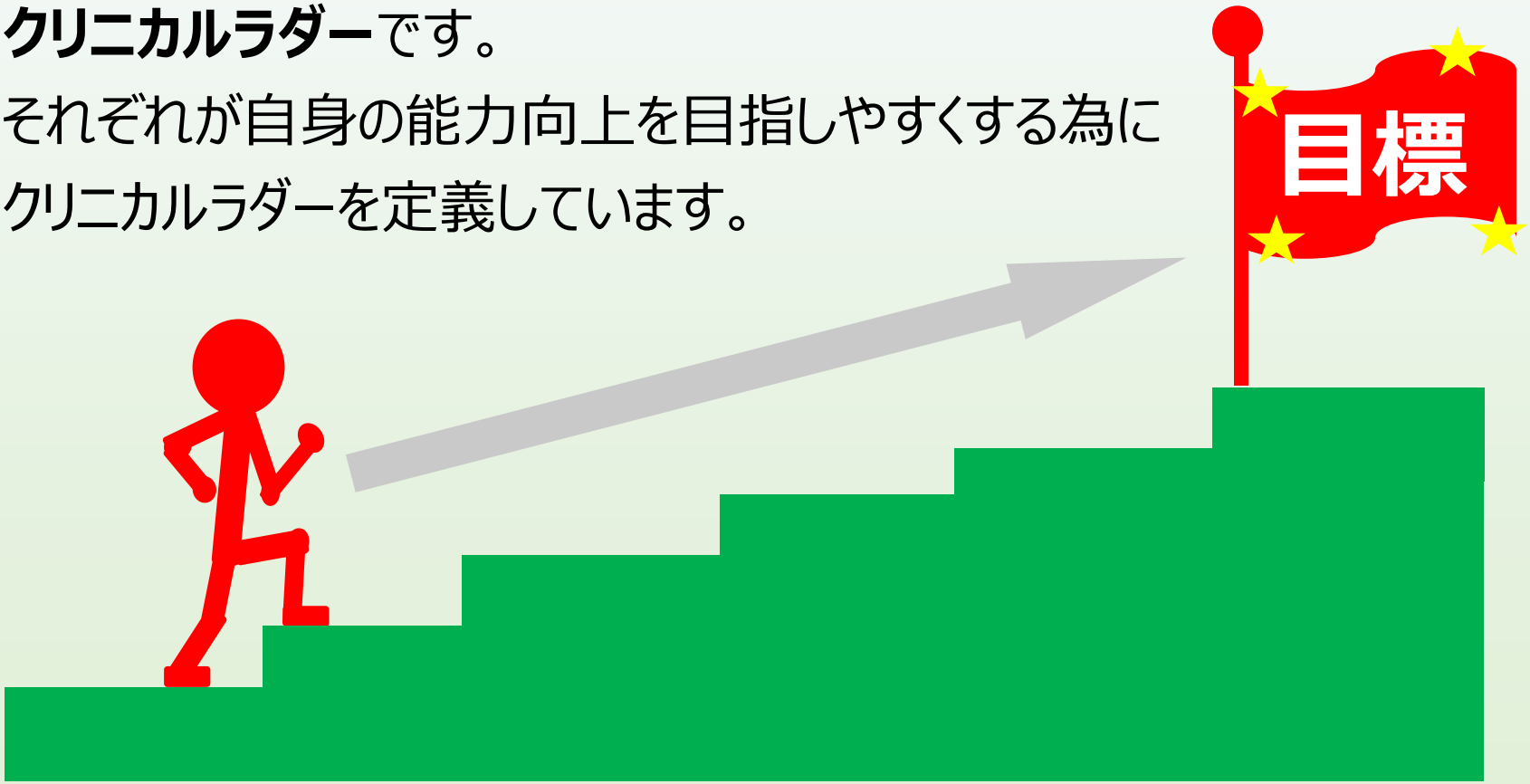
課題目標（自己業績目標）

例えば・・・病棟で取り組んでいる事柄に関して個人が取り組む事で業績に関わるような目標

学習目標（自己成長目標）

例えば・・・自分自身の成長のめに身につけたい学習などの到達目標

PDCAサイクル（Plan-Do-Check-Action）

クリニカルラダーの意義

個人の能力が適正に評価される為の手段です。
キャリアアップの為登るべき階段を示してあるのが、
クリニカルラダーです。
それぞれが自身の能力向上を目指しやすくする為に
クリニカルラダーを定義しています。